

Zukunftsforum OÖ Frauen gestalten Zukunft

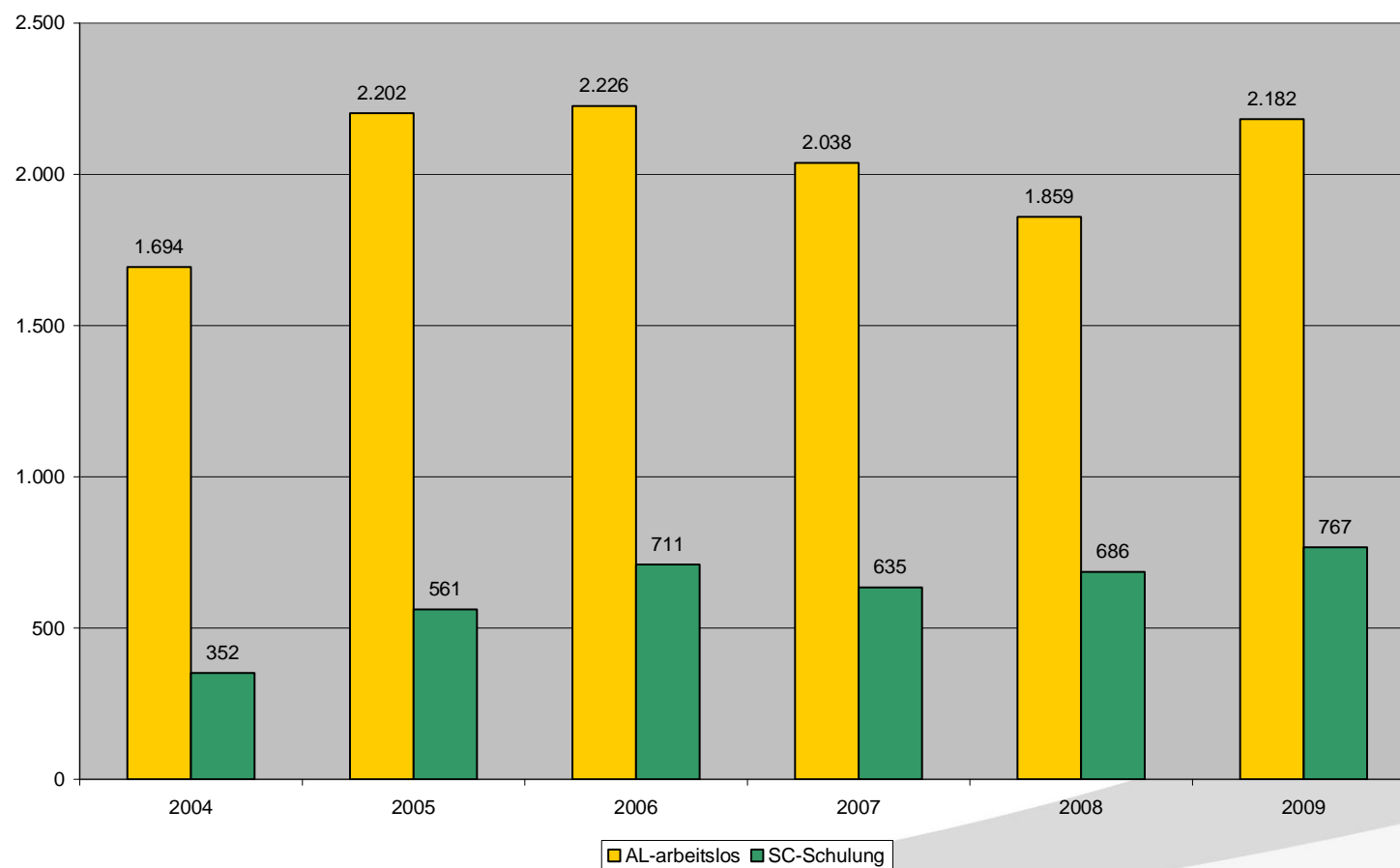
Wiedereinstieg für Frauen

Birgit Gerstorfer, stv. Landesgeschäftsführerin
AMS Oberösterreich

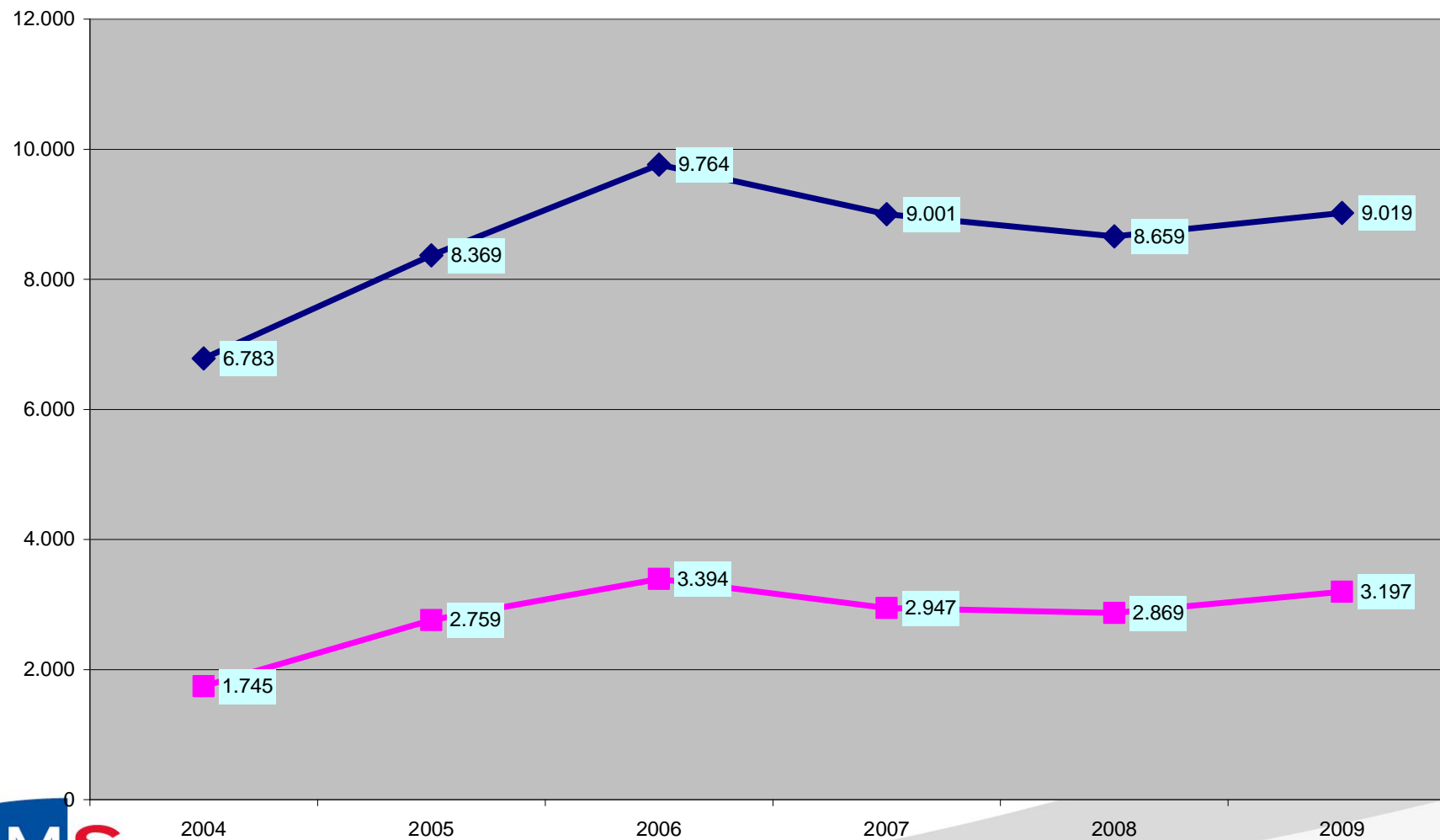
3.7.2010



Durchschnittsbestand arbeitsloser Wiedereinsteigerinnen 2004 - 2009

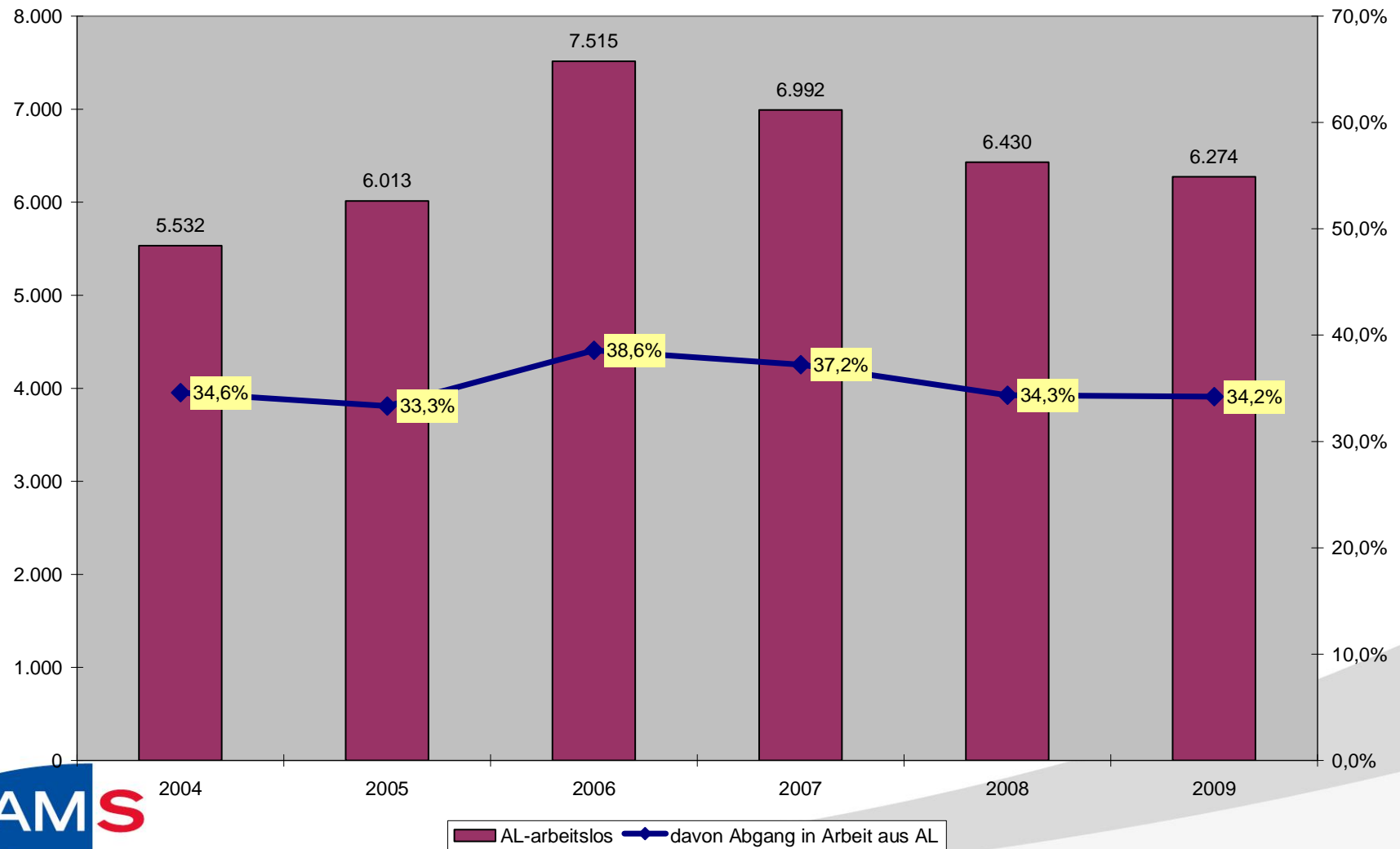


Zugang arbeitsloser Wiedereinsteigerinnen 2004 - 2009

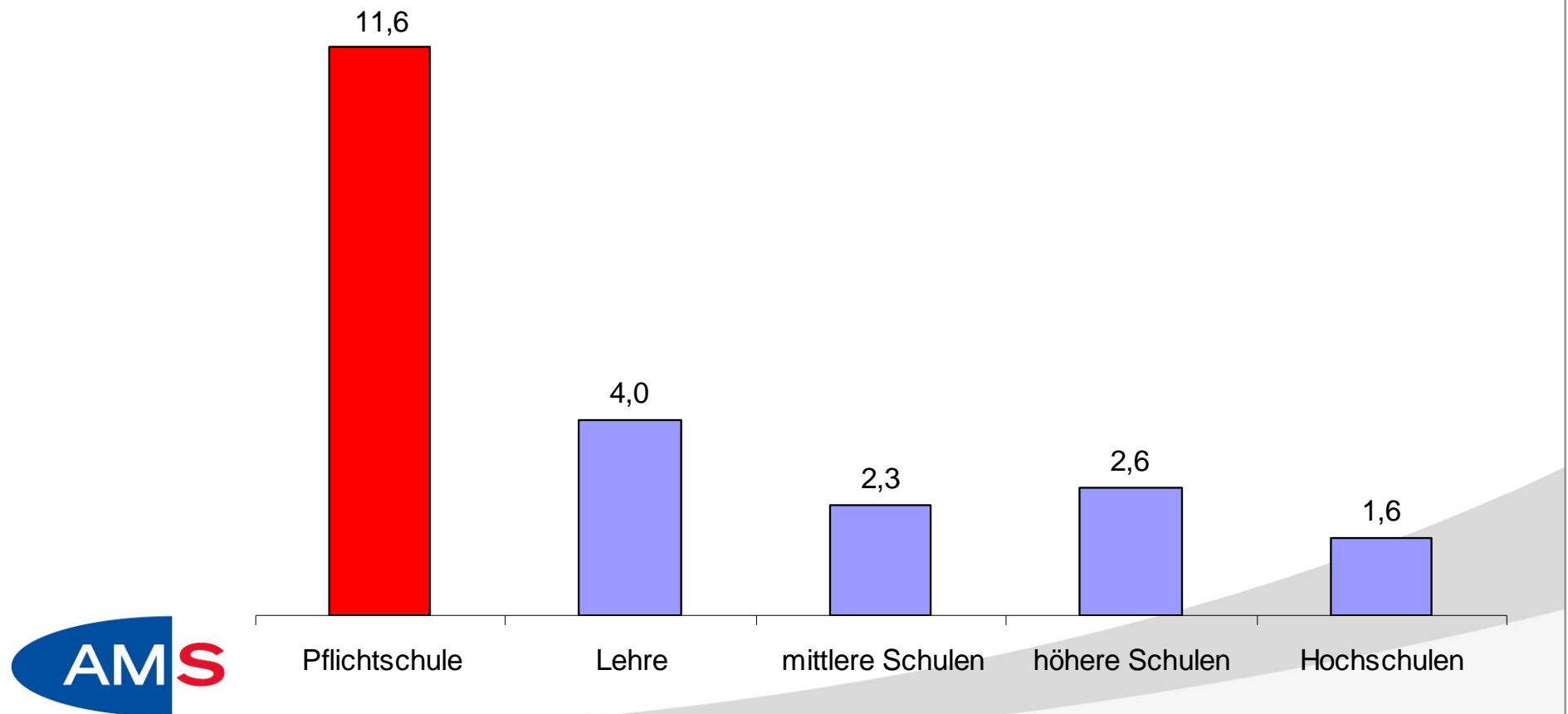


AL-arbeitslos SC-Schulung

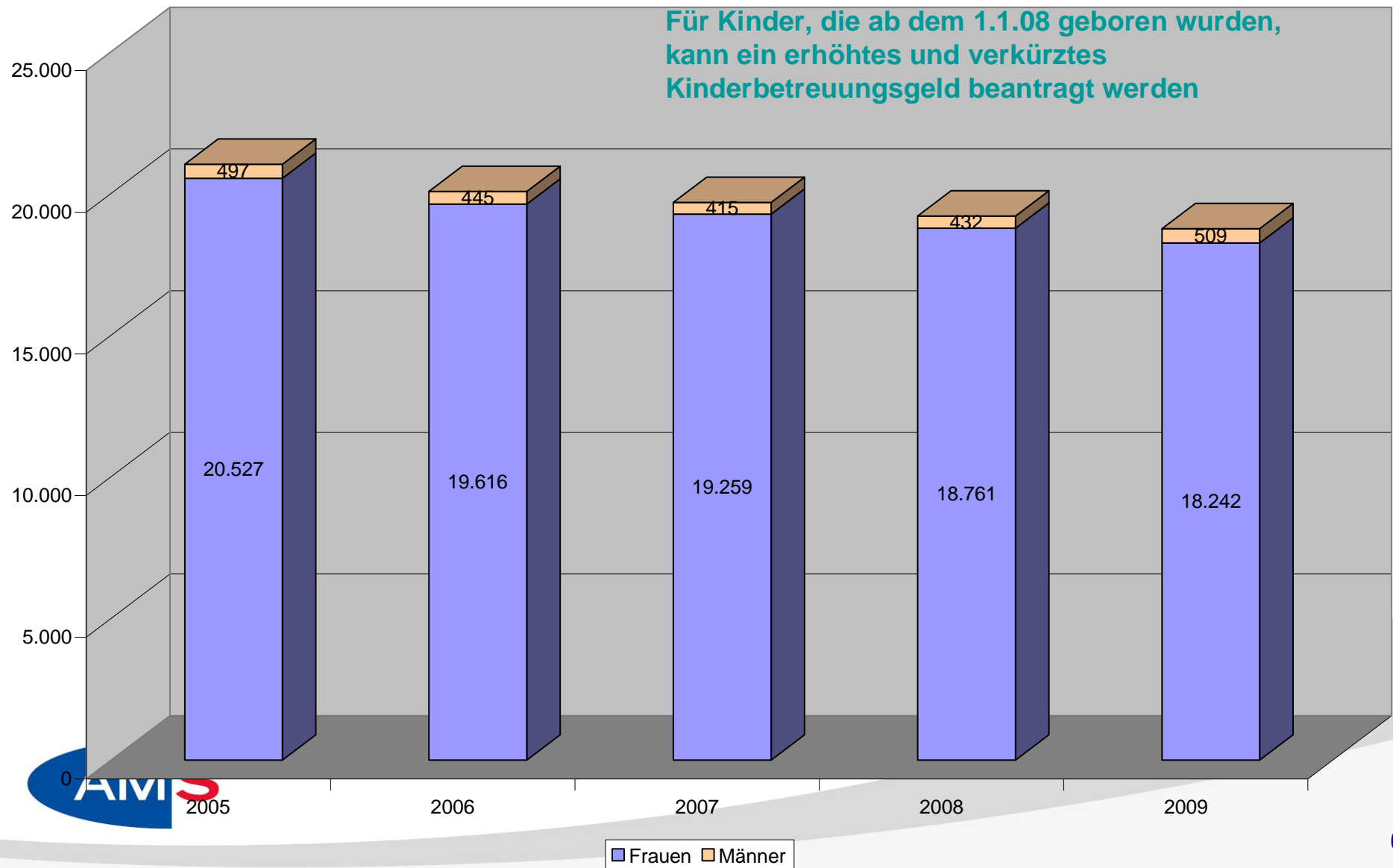
Abgang arbeitsloser Wiedereinsteigerinnen aus Arbeitslosigkeit 2004 - 2009



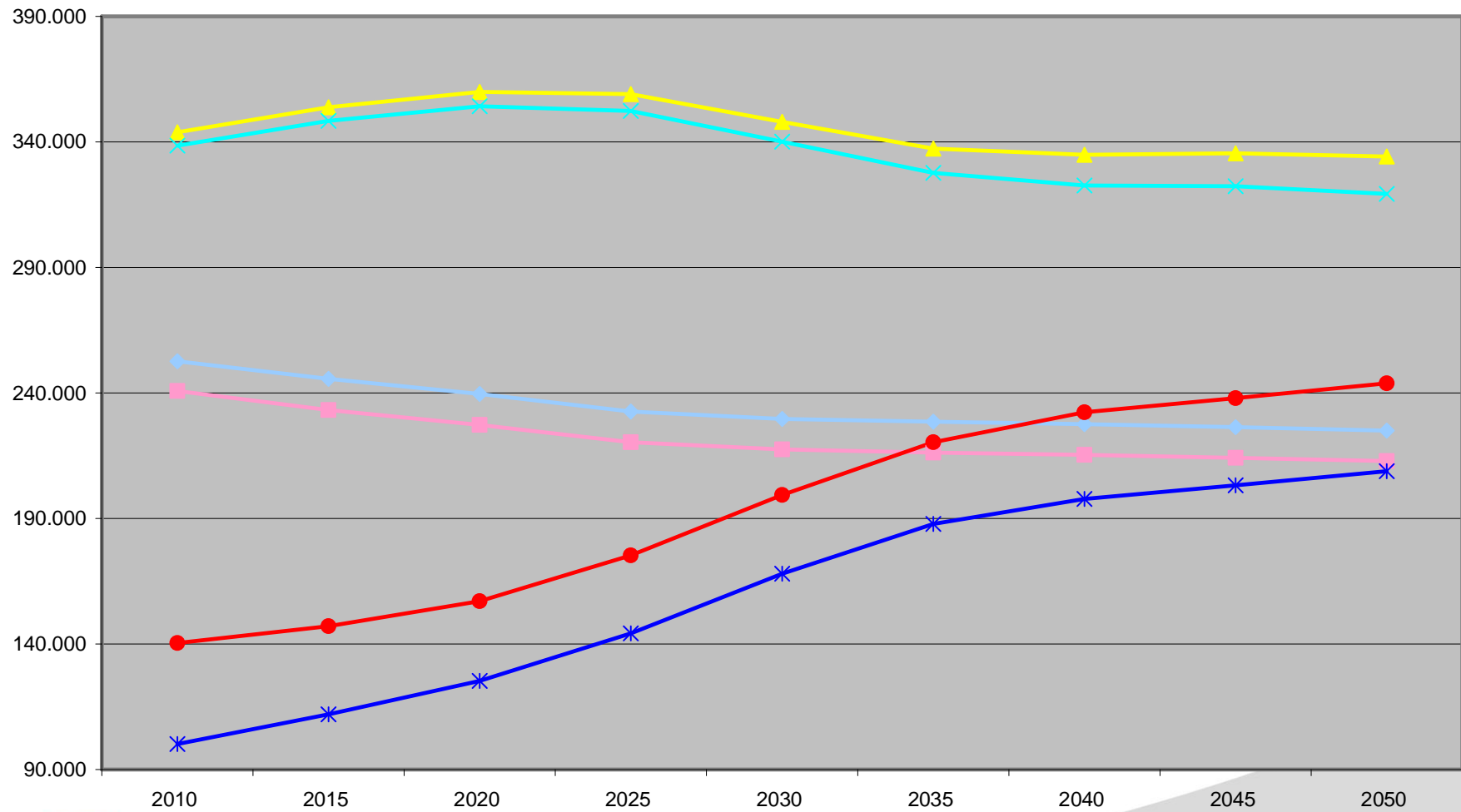
Arbeitslosenquoten nach Ausbildung (oÖ 2009)



Kinderbetreuungsgeldbezieherinnen lt. Hauptverband 2005-2009



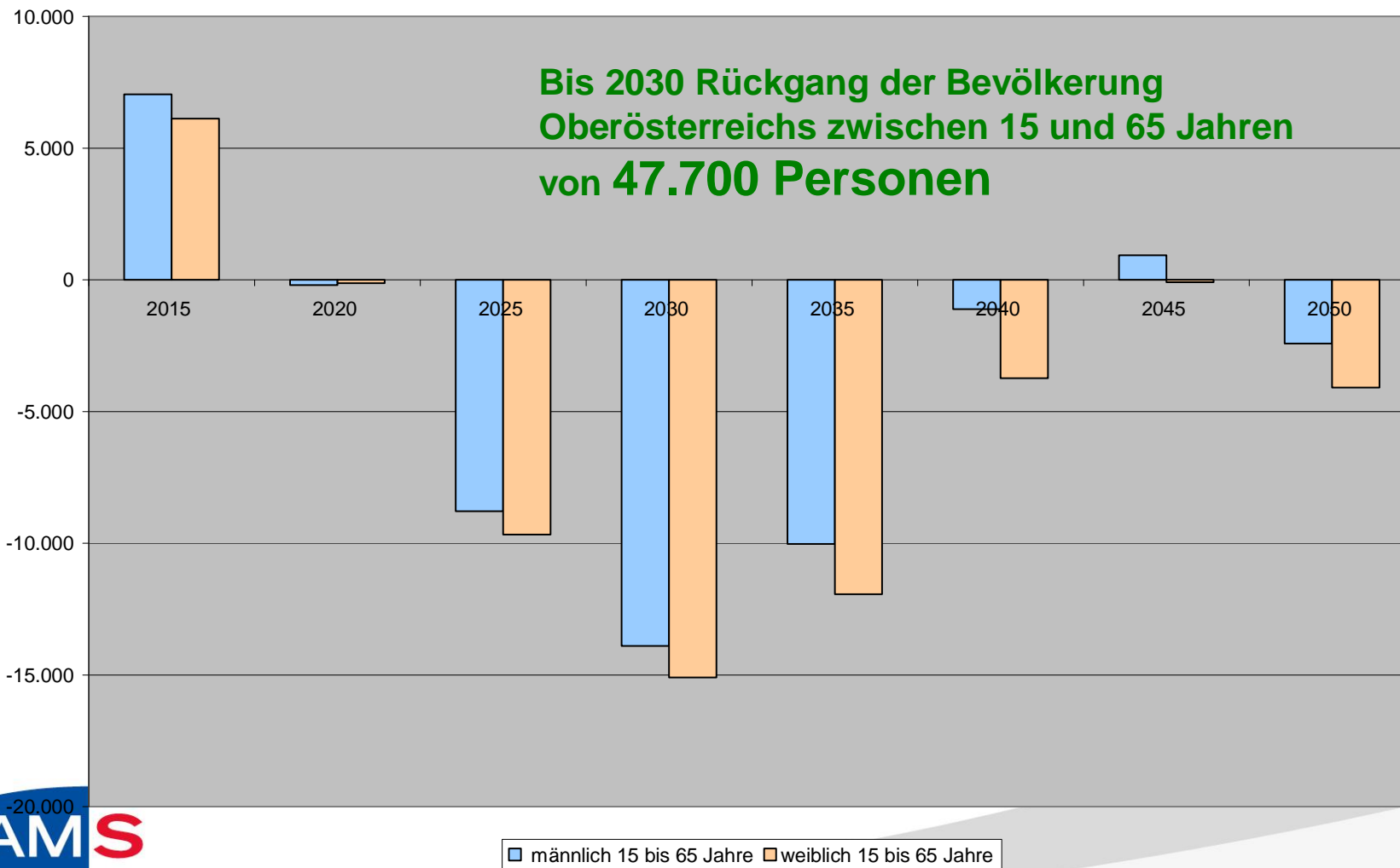
Bevölkerung im Jahresdurchschnitt, OÖ (mittlere Fertilität, Lebenserwartung, Zuwanderung, Quelle: Statistik Austria)



◆ Männlich 0 - 29 Jahre ■ Weiblich 0 - 29 Jahre ▲ männlich 30 bis 64 Jahre
✕ weiblich 30 bis 64 Jahre ✱ männlich 65 Jahre und älter ● weiblich 65 Jahre und älter

Bevölkerungsrückgang im Jahresdurchschnitt, OÖ

(mittlere Fertilität, Lebenserwartung, Zuwanderung, Quelle: Statistik Austria)



Personas – erfundene Personen mit bestimmten Charakteristiken

Anna – Familienorientiert 2010

- 25 Jahre, 2 Kinder: 6 Monate, 3 Jahre
- Ländliche Region, am Wohnort Kindergarten und Hort
- Voll konzentriert auf die Betreuung und das Wohlergehen der Kinder und Familie, **engagiert in der Spielgruppe**
- Büroangestellte, **Dienstverhältnis zwischen den beiden Geburten gelöst**
- **Keine Bindung an ein Unternehmen, kein Interesse an Weiterbildung, Begründung: Wiedereinstieg noch sehr fern**

2020:

- 14 Jahre ohne Beschäftigung, Kinder 10 und 13, seit 3 Monaten auf Arbeitsuche im Teilzeitbereich, keine Weiterbildung, völlige Neuorientierung erforderlich, Weiterbildung geplant im EDV-Bereich, Büroorganisation, e-skills, Kommunikation, soft skills, interkulturelle Kompetenzen

Britta - Belesen 2010

- 25 Jahre, 2 Kinder: 6 Monate, 3 Jahre
- Ländliche Region, am Wohnort Kindergarten und Hort
- Konzentriert auf die Betreuung und das Wohlergehen der Kinder und Familie, **liest viel**
- Büroangestellte, **Dienstverhältnis zwischen den beiden Geburten gelöst**
- **Keine Bindung an ein Unternehmen, beginnt mit der Berufsreifeprüfung, meldet sich zu Kursen für WiedereinsteigerInnen an**

2020:

- Seit 4 Jahren teilzeitbeschäftigt als Sachbearbeiterin vormittags in der Spenglerei im Ort, Kinder 10 und 13, Berufsreifeprüfung abgeschlossen, bereits absolvierte Weiterbildungen im Buchhaltungsbereich und Lohnverrechnung, Angebot der Vollzeitbeschäftigung ab nächsten Herbst, wenn beide Kinder in der Hauptschule sind

Christa - Verbunden 2010

- 25 Jahre, 2 Kinder: 6 Monate, 3 Jahre
- Ländliche Region, am Wohnort Kindergarten und Hort
- Konzentriert auf die Betreuung und das Wohlergehen der Kinder und Familie
- Büroangestellte, Dienstverhältnis weiterhin aufrecht
- Bindung an ihr Unternehmen, wird zu Ausflügen und Weihnachtsfeiern eingeladen, erfährt dort von KollegInnen über die Neuigkeiten im Unternehmen, beginnt mit der Berufsreifeprüfung, meldet sich zu Weiterbildungskursen an

2020:

- Seit 7 Jahren wieder aktiv im Unternehmen, zuerst geringfügig dann teilzeitbeschäftigt, hat berufliche Weiterentwicklungen genützt und ist jetzt stv. Abteilungsleiterin Vollzeit

Dora - Integriert 2010

- 25 Jahre, 2 Kinder: 6 Monate, 3 Jahre
- Ländliche Region, am Wohnort Kindergarten und Hort
- Konzentriert auf die Betreuung und das Wohlergehen der Kinder und Familie
- Büroangestellte, Dienstverhältnis weiterhin aufrecht
- Bindung an ihr Unternehmen, wird vom Unternehmen aktiv über die wichtigen Veränderungen in der Firma informiert, zu gesellschaftlichen Ereignissen eingeladen, meldet sich zu Weiterbildungskursen, die das Unternehmen fördert, an

2020:

- Unmittelbar nach den Geburten wieder ins Berufsleben eingestiegen, zuerst geringfügig, dann mehr Stunden (möglich wegen mobile office), kurz darauf schon 30 Stunden beschäftigt, seit 5 Jahren Vollzeit und Führungsfunktion, ständige berufliche Weiterbildung

Ausblick 2030 - Fragen

- Wie hoch wird die Pension der Personnas sein?
- Wie haben sich die beruflichen Karrieren der Personnas entwickelt?
- Welchen Einfluss hatte das verfügbare Kinderbetreuungsangebot auf die Berufslaufbahn der Personnas?
- Wie ist der gesellschaftliche Stellenwert der Personnas ?
- Wie haben sich die Väter bei der Kinderbetreuung und im Haushaltsmanagement integriert?
- Welchen Einfluss haben politische Entscheidung auf die berufliche Laufbahn der Personnas ?

These 1 - Wiedereinsteigerinnen 2020

- Sollten während der Karenz hohe berufliche (Weiter)Bildungsbereitschaft mitbringen
- Sollten sich während der Karenz stärker an ihr Unternehmen binden
- Sollten sich am Informationsfluss im Unternehmen beteiligen
- Sollten flexibel in Hinblick auf Arbeitsort und Arbeitszeit reagieren
- Sollten rasch wieder ins Erwerbsleben einsteigen
- Sollten Teilzeitbeschäftigung als vorübergehende Beschäftigungsform betrachten

These 2 – Unternehmen 2020

- Sollten aktives Karenzmanagement betreiben
- Sollten die berufliche (Weiter)Bildung ihrer karenzierten Mitarbeiterinnen fördern
- Sollten die Mitarbeiterinnen während der Karenz stärker an das Unternehmen binden
- Sollten die karenzierten MitarbeiterInnen am Informationsfluss im Unternehmen beteiligen
- Sollten bei karenzierten MitarbeiterInnen flexibel in Hinblick auf Arbeitsort (z.B. mobile office) und Arbeitszeit reagieren

These 3 – Politik 2020

- Sollte die Kinderbetreuung weiter ausbauen und flexibilisieren
- Sollte die Kinderbetreuung finanziell attraktiv (leistbar) gestalten
- Sollte aktives Karenzmanagement fördern
- Sollte die berufliche (Weiter)Bildung karenzierter und arbeitsmarktferner Frauen fördern
- Sollte den gesellschaftlichen Stellenwert der berufstätigen Frauen mit Kleinkindern erhöhen
- Sollte flexible Karenzmodelle schaffen
- Sollte starke Anreize für Väterkarenz schaffen

Danke für die Aufmerksamkeit!

Birgit Gerstorfer
Stv. Landesgeschäftsführerin
AMS OÖ
Europaplatz 9, 4020 Linz
www.ams.at
Birgit.gerstorfer@ams.at
0043/732/6963/20001

